



pieczęć firmowa / nazwa jednostki

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Burmistrza Czerska
Nr 503 z dnia 13 października 2016 r.
w sprawie funkcjonowania systemu kontroli zarządczej
w Gminie Czersk

PLAN DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2017

według stanu na dzień 31.03.2017

dla: Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czersku

L.P	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ¹⁾			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Zidentyfikowane ryzyka	
		Nazwa	Wartość planowana na koniec okresu planowania	Bieżąca wartość wykonania		Nazwa	Możliwość wystąpienia ²⁾
1.	Efektywne i racjonalne zapewnienie pomocy osobom, rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.	- liczba osób korzystających z pomocy społecznej - liczba wydanych decyzji administracyjnych w sprawie przyznania pomocy	1800 (mniej równa) 1800 (mniej równa)	499 489	Wzrost roli pracy społecznej, praca metodą kontraktu społecznego, wdrażanie projektów społecznych.	Brak umiejętności zidentyfikowania zasobów klienta pozostającego w pomocy społecznej dłużej niż 10 lat.	3
2.	Poprawa jakości życia seniorów, rozwijanie usług umożliwiających funkcjonowanie w dotychczasowym środowisku życiowym osobom, które z powodu wieku, choroby lub innych przyczyn wymagają pomocy innych osób.	- liczna osób po 60 roku życia objętych usługami opiekuńczymi	65 (mniej)	50	Akwizycja rodzin, organizowanie pomocy sąsiedzkiej.	Nieskuteczna edukacja rodzin jako grupy osób zobowiązanych do wywiązywania się z obowiązku alimentacyjnego zgodnie z art. 128 KRO.	4
3.	Poprawa jakości życia osób niepełnosprawnych.	- liczba świadczeniobiorców korzystających z pomocy społecznej, gdzie główną przyczyną interwencji jest	450 (mniej lub równa)	382	Organizacja spotkań o charakterze profilaktycznym, edukacja prozdrowotna, projekty	Brak zainteresowania ze strony świadczeniobiorców uczestnictwem, oferta spotkań o charakterze	4

		długotrwała choroba, niepełnosprawność.				socjalne.	profilaktycznym i prozdrowotnym.	
4.	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób w wieku aktywności zawodowej, niepracujących i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.	- liczba zawartych kontraktów socjalnych	25 (większa)	30	Organizacja szkoleń pracowników socjalnych w zakresie umiejętności interpersonalnych, z zakresu komunikacji pracy z trudnym klientem.	Brak wystarczających środków finansowych przeznaczonych na szkolenia.	1	


DYREKTOR
Miejsko - Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Czersku

mgr Sylwia Tomaszewska

- 1) Należy podać przynajmniej jeden miernik określający stopień realizacji celu.
- 2) Należy oszacować prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka wpisując cyfry od 1 do 5 według następujących zasad:
 - a. 1 – **rzadkie** – ryzyko wystąpi, o ile nie zostanie zmniejszone, w wyniku niezwykłego zbiegu okoliczności;
 - b. 2 – **mało prawdopodobne** – ryzyko wystąpi, o ile nie zostanie zmniejszone, okazjonalnie;
 - c. 3 – **średnie** – ryzyko wystąpi, o ile nie zostanie zmniejszone, w miarę często – w wyniku równoczesnego występowania różnych problemów i okoliczności;
 - d. 4 – **prawdopodobne** – ryzyko wystąpi, o ile nie zostanie zmniejszone;
 - e. 5 – **prawie pewne** – ryzyko wystąpi.